

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного казенного учреждения
Самарской области
"Центр социальной помощи семье и детям
Центрального округа"
(Регистрационный № 03132016
от 31.03.2016г.)

Утверждены на собрании работников
«03» апреля 2017 года
Протокол № 2 от 03.04.2017г.

Юридический адрес:

445011, РФ, Самарская область, город Тольятти, ул. К. Маркса, 40

Работодатель – директор, Е.П. Шнырина, тел. 77-67-44, факс 79-94-90

Представитель работников –

председатель профорганизации, Г.А. Крючкова, тел. 31-15-80

Численность работников – 161 чел.,

в том числе членов профорганизации – 37 чел.

Код ОКВЭД – 88.99 Код ОКФС – 13 – государственная собственность

Мнение первичной профсоюзной
организации в письменной
форме учтено

Протокол

№ 2 от «03» 04 2014 г.

Г.А. Крючкова

«03» апреля 2017г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного казенного
учреждения Самарской области
"Центр социальной помощи
семье и детям
Центрального округа"



Е.П. Шнырина

2017г.

ИЗМЕНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

1. Пункт 4.2. Раздела 4. "Режим работы и время отдыха"
изложить в следующей редакции:

4.2. В учреждении устанавливается следующий режим работы:

График работы директора, заместителя директора, заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности, главного бухгалтера, ведущего бухгалтера, бухгалтера, экономиста, юрисконсульта, начальника отдела, специалиста по кадрам, секретаря, делопроизводителя, специалиста по охране труда, программиста, водителя автомобиля, заведующего хозяйством, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесаря-сантехника, плотника, уборщика служебных помещений, уборщика территории (40-часовая рабочая неделя): понедельник – четверг с 8.00 до 17.00, пятница – с 8.00 до 16.00, обед с 12.00 до 12.48.

2. Пункт 4.3. Раздела 4. "Режим работы и время отдыха"
изложить в следующей редакции:

4.3. Сторожам (вахтерам) устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

При составлении графиков работы работодатель учитывает мнение профсоюзной организации, согласно статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации. Графики работы доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до их введения в действие.

Для отдельных категорий работников, где по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени (сторож (вахтер)) вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 (один) год.

Суммированный учет рабочего времени 1 (один) год применяется при расчете заработной платы работникам, занимающим должности сторожа (вахтера). После окончания учетного периода (год) по состоянию на 31 декабря текущего года, образовавшаяся переработка подлежит оплате в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Мнение первичной профсоюзной
организации в письменной
форме учтено

Протокол

№ 2 от «03» 04 2014 г.

Г.А. Крючкова

«03» апреля 2017г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного казенного
учреждения Самарской области

"Центр социальной помощи

семье и детям

Центрального округа»

Е.П. Шнырина

2017г.



СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Соглашение по охране труда – правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения и ответственных лиц.

2. Настоящее соглашение разработано в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации, направлено на планирование мероприятий по охране труда в учреждении, предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Мероприятия по охране труда обеспечиваются соответствующей проектно - конструкторской и технологической документацией.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации и федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013г. работодатель обязан провести специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков.

Работодатель обязан проводить, а работник проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Стоимость работ	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда
1.	Проведение ежегодного инструктажа по охране труда, техники безопасности и пожарной безопасности всех работников	Чел.	193		1 раз в полгода	Специалист по охране труда	
2.	Приобретение противопожарного инвентаря и оборудования				По мере надобности	Начальник отдела материально-технического обеспечения	193
3	Заключение договора на периодическое обслуживание системы охранно-пожарной сигнализации				В течение года	Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности	
4.	Заключение договора на испытание внутреннего пожарного водопровода				2 раза в год	Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности	
5.	Пополнение медицинской аптечки по мере необходимости				В течение года	Начальник отдела материально-технического обеспечения	193
6.	Подготовка к отопительному сезону				До 15.10. текущего года	Начальник отдела материально-технического обеспечения	193
7.	Разработка инструкций по охране труда по категориям работников	Шт.	10		Проводится 1 раз в 5 лет	Специалист по охране труда	
	ИТОГО						193

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к коллективному договору государственного
казенного учреждения Самарской области
"Центр социальной помощи семье и детям
Центрального округа" на 2016-2019 гг.

Мнение первичной профсоюзной
организации в письменной
форме учтено
Протокол
№ 2 от «03» 04 2014 г.
Г.А. Крючкова
«03» апреля 2017г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор государственного казенного
учреждения Самарской области
"Центр социальной помощи
семье и детям
Центрального округа"
Е.П. Шнырина
«03» апреля 2017г.



**Перечень профессий и должностей работников,
имеющих право на бесплатное получение специальной одежды,
специальной обуви и других средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Пункт ТН	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1	П.11 ТН	Водитель автомобиля	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные
2	П.23 ТН	Уборщик территорий	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
3	П.127 ТН	Плотник	Перчатки с точечным покрытием	до износа
			Очки защитные	до износа
4	П.135 ТН	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
			Очки защитные	до износа
5	П.148 ТН	Слесарь-сантехник	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
			Очки защитные	до износа
			Перчатки диэлектрические	дежурные

Основание:

1. ТН – Приказ Минздравсоцзащиты РФ от 09.12.2014г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

2. Статья 221 Трудового Кодекса РФ;

3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н (ред. От 27.01.2010г.) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств

№ п/п	Наименование рабочего места	Должность	Наименование смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	Рабочее место водителя легкового автомобиля	Водитель автомобиля	Туалетное мыло или мыло жидкое в дозирующих устройствах мл	200 г.
2	Рабочее место уборщика служебных помещений	Уборщик служебных помещений	Туалетное мыло или мыло жидкое в дозирующих устройствах мл	200 г.
3	Рабочее место по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Туалетное мыло или мыло жидкое в дозирующих устройствах мл	200 г.
4	Рабочее место слесаря-сантехника	Слесарь-сантехник	Туалетное мыло или мыло жидкое в дозирующих устройствах мл	200 г.
5	Рабочее место плотника	Плотник	Туалетное мыло или мыло жидкое в дозирующих устройствах мл	200 г.
6	Рабочее место уборщика территории	Уборщик территорий	Туалетное мыло или мыло жидкое в дозирующих устройствах мл	200 г.

Основание:

1. Статья 221 Трудового Кодекса РФ;

2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

8 (восемь) листов



Директор

E.D. Shnyrina
Е.Д. Шнырина

